

СОГЛАСОВАНО
На собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад № 40»
Протокол № _____
«3» августа 2022 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 40»
_____ Е.В. Лукьяненко
Приказ № 1 от 3 августа 2022 г.

Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 комбинированного вида»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 комбинированного вида» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

1.1.1 постановлением администрации Петропавловск-Камчатского городского округа от 20.07.2022 г. № 1504 «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Петропавловск-Камчатского городского округа».

1.2. Положение устанавливает единые принципы исчисления заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 комбинированного вида» (далее - Учреждение) и включает в себя:

1.2.1 рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, профессиям рабочих, отнесённых к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГО), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

1.2.2 выплаты компенсационного характера;

1.2.3 выплаты стимулирующего характера;

1.2.4 условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя.

1.3. Заработная плата работников Учреждения исчисляется с учетом:

1.3.1 единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

1.3.2 единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

1.3.3 профессиональных стандартов;

1.3.4 государственных гарантий по оплате труда;

1.3.5 выплат компенсационного характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.3.6 выплат стимулирующего характера, устанавливаемых настоящим Положением;

1.3.7 мнения представителя трудового коллектива.

2. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя Учреждения

2.1. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера и определяется трудовым договором.

2.2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором с 01 января текущего финансового года.

2.3. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения в размерах, определяемых трудовым договором.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта руководителя Учреждения, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 5.

2.5. С учетом условий труда руководителю и заместителям руководителя Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 6 и 7 настоящего Положения.

2.6. Руководителю Учреждения в соответствии с трудовым договором могут устанавливаться стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности Учреждения, критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения.

3. Порядок исчисления заработной платы работников Учреждения

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются на основе отнесения к ПКГ занимаемых ими должностей служащих и профессий рабочих в соответствии с Приложением 1.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения могут увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением о бюджете Петропавловск-Камчатского городского округа. При увеличении (индексации) размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы их размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.4. Заработная плата руководящих и педагогических работников Учреждения устанавливается путём тарификации руководящих и педагогических работников Учреждения в соответствии с Приложением 5 и исчисляется исходя из:

- окладов ((должностных окладов), ставок заработной платы;
- нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и объёма учебной (педагогической) нагрузки педагогических работников Учреждения;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3.5. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный муниципальным правовым актом ПКГО по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В случае, если педагогический работник является внутренним совместителем по педагогической должности, то увеличение оклада (должностного оклада) на 100 рублей производится как по основной должности, так и по совмещаемой.

В случае, если педагогический работник является внешним совместителем, увеличение оклада (должностного оклада) производится при предоставлении справки с основного места работы о том, что данная выплата ему не производится.

3.6. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

3.7. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников Учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.8. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путём деления ставки заработной платы педагогического работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём

умножения установленной за ставку нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей недели и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), полученный итог делится на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника Учреждения, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) педагогической нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

3.9. Работники Учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленные требованиям к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы таким работникам может быть установлен в пределах предусмотренного диапазона окладов (должностных окладов), ставок заработной платы для данной должности в соответствии с Приложением 1.

3.10. С учётом условий труда работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Разделом 6 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

3.11. Определение размера и условий осуществления выплат стимулирующего характера осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения с учётом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения.

Стимулирование труда работников Учреждения осуществляется в пределах средств субсидии, выделенной Учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием Учреждением в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг и в пределах объёма бюджетных средств на заработную плату, определенного в плане финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, за исключением средств, направляемых на выплату гарантированной части заработной платы работников Учреждения и компенсационные выплаты в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами ПКГО.

3.12. Заработная плата работников Учреждения предельными размерами не ограничивается.

4. Особенности установления объёма педагогической нагрузки педагогических работников Учреждения

4.1. При исчислении заработной платы педагогических работников Учреждения учитывается продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения, установленных приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» и от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме

часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре.

Размер ставки заработной платы педагогического работника определяется с учётом установленного педагогическому работнику по тарификации объёма педагогической нагрузки.

5. Условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам работников Учреждения

5.1. Повышающие коэффициенты уровня образования, стажа педагогической работы, квалификации, устанавливаются в соответствии с Приложением 2, повышающий коэффициент специфики работы в соответствии с п.5.5. - 5.11 настоящего Порядка.

5.2. Повышающий коэффициент уровня образования применяется при определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника Учреждения в зависимости от наличия у него соответствующего уровня образования. Уровень образования педагогического работника Учреждения определяется в соответствии с Приложением 3.

5.3. Повышающий коэффициент стажа педагогической работы применяется при определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника Учреждения в зависимости от наличия у него соответствующего стажа педагогической работы (от 0 до 2 лет; от 2 до 5 лет; от 5 до 10 лет; от 10 до 15 лет; более 15 лет).

Стаж педагогической работы педагогического работника Учреждения определяется в соответствии с Приложением 4.

5.4. Повышающий коэффициент квалификации применяется при определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника Учреждения в зависимости от наличия у него соответствующей квалификационной категории (первой, высшей), устанавливаемой по результатам аттестации педагогических работников Учреждения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.5. Повышающий коэффициент специфики работы в размере 1.20 устанавливается при определении размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников Учреждения, работающих:

5.5.1 в группах компенсирующей направленности для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (для не слышащих, слабослышащих и позднооглохших, с задержкой психического развития, с тяжёлыми нарушениями речи, с фонетико-фонематическим недоразвитием речи, для незрячих, слабовидящих и поздно ослепших, с косоглазием и амблиопией, с умственной отсталостью, с нарушением опорно-двигательного аппарата, сложными дефектами);

5.5.2 в группах оздоровительной направленности для детей с ранними проявлениями и малыми затихающими формами туберкулёза, для воспитанников с туберкулёзной интоксикацией;

5.5.3 в группах комбинированной направленности для совместного образования здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья.

5.6. Работникам Учреждения из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, работающих на группах, указанных в подпунктах 5.5.1-5.5.3 настоящего Порядка, при определении оклада (должностного оклада) применяется повышающий коэффициент специфики работы 1.15 или 1.20. Размер повышающего коэффициента специфики работы и перечень работников, которым устанавливается повышающий коэффициент специфики работы, определяется руководителем Учреждения в зависимости от степени сложности и продолжительности работы в Учреждении и

группах, указанных в подпунктах 5.5.1-5.5.3 настоящего Порядка, по согласованию с представительным органом Учреждения.

5.7. Руководителю Учреждения повышающий коэффициент специфики работы устанавливается при наличии в Учреждении групп, указанных в подпунктах 5.5.1 - 5.5.3:

5.7.1 до двух групп -1.15

5.7.2 трёх и более групп – 1.20.

5.8. При наличии двух и более оснований для установления повышающего коэффициента специфики работы при определении оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника Учреждения одновременно применяются два и более повышающих коэффициента специфики работы.

При наличии двух и более оснований для установления повышающего коэффициента специфики работы при определении оклада (должностного оклада) руководящего работника Учреждения, применяется один максимальный повышающий коэффициент специфики работы.

5.9. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам осуществляется на основании документов, подтверждающих наличие оснований для установления повышающих коэффициентов: трудовых книжек; документов, подтверждающих окончание соответствующего учебного учреждения, присвоение квалификационной категории; иных документов.

5.10. Изменение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы при изменении у руководящих и педагогических работников Учреждения оснований для их установления осуществляется:

5.11.1 при получении образования или восстановления документов об образовании - со дня представления в Учреждение соответствующего документа;

5.11.2 при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении;

5.11.3 при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

5.11.4 при изменении замещаемой должности руководящего или педагогического работника Учреждения - со дня назначения на занимаемую должность.

При наступлении у руководящего или педагогического работника Учреждения права на изменение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности изменение повышающего коэффициента осуществляется со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5.12. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются для каждого работника нормативным локальным актом Учреждения.

5.13. Руководитель Учреждения:

5.13.1 проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности в определённой должности), иные документы, в соответствии с которыми определяются размеры повышающих коэффициентов работников Учреждения;

5.13.2 ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу;

5.13.3 несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников Учреждения.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Работникам Учреждения могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера, размер, порядок и условия которых определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

6.1.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.1.2 надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

6.1.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

6.1.4 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.2. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются с учётом требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учётом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтверждённых результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам Учреждения не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных правовых актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

6.3. Выплаты компенсационного характера, учитывающие особые условия и специфику работы, осуществляются посредством применения повышающих коэффициентов специфики работы, установленных п.5.5-5.9 настоящего Порядка.

6.4. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учётом положений статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.5. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации осуществляется с учётом положений статьи 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьёй 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работнику Учреждения, привлекаемому к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьёй 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.9. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работнику Учреждения в соответствии со статьёй 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Рекомендуемый размер доплаты – не ниже 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

6.10. Работникам Учреждения могут быть установлены доплаты за выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работника:

6.10.1 заведование аттестованными кабинетами;

6.10.2 руководство методическими объединениями;

6.10.3 за кружковую работу.

Размеры доплат и надбавок определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого работником.

6.11. К заработной плате работников Учреждения применяются:

6.11.1 районные коэффициенты;

6.11.2 процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для процентных надбавок определяются в соответствии с Положением о гарантиях и компенсациях для лиц, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, утвержденным решением Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа.

6.12. Компенсационные выплаты, перечисленные в пунктах 6.2, 6.7, 6.8, 6.9, 6.10 выплачивается исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного работнику с учётом повышающего коэффициента за специфику работы.

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Критерии оценки деятельности работников Учреждения, порядок и размеры выплат стимулирующего характера утверждаются соглашениями, локальными правовыми актами Учреждения.

7.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

7.2.1 персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

7.2.2 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

7.2.3 повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения образования в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на финансовый год.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника Учреждения на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года на условиях и в размерах, определенных пунктами 7.3 - 7.5 настоящего Положения.

7.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального

повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) – до 1,0.

7.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, отработанных в Учреждении. Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

7.4.1 при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 0,2;

7.4.2 при выслуге лет свыше 15 лет – до 0,3.

Повышающий коэффициент за выслугу лет к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не устанавливается педагогическим работникам, для которых при расчете должностного оклада применяется повышающий коэффициент за стаж педагогической работы в соответствии с Приложением 2.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за интенсивность и качество работ может быть установлен работнику за высокое качество выполняемой работы, выполнение поставленных задач с проявлением определённой инициативы. Решение об установлении и размере повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за интенсивность и качество работ принимается руководителем Учреждения персонально в отношении каждого работника.

Рекомендуемый предельный размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ – до 5,0.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за интенсивность и качество работ не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

7.6. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.6.1 за качество выполняемых работ;

7.6.2 за выполнение особо важных и срочных работ;

7.6.3 за интенсивность и высокие результаты работы;

7.6.4 премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

7.6.5 премии за образцовое качество выполняемой работы.;

При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника Учреждения или в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

7.7. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

7.7.1 поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении особым

знаком отличия - медалью «Золотая Звезда», знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации;

7.7.2 награждении ведомственными наградами в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Размер премии определяется в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) работника Учреждения или в абсолютном размере. Максимальным размером премии за образцовое качество выполняемых работ не ограничена.

7.8. Педагогическим работникам Учреждения, имеющим ученые степени доктора наук, ученые степени кандидата наук, государственные награды СССР, РСФСР и Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в порядке и размерах, утвержденных Правительством Камчатского края. Ежемесячная доплата осуществляется за счёт средств бюджета Камчатского края

7.9. Работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Камчатского края, выплачивается премия за многолетний и добросовестный труд.

Премия за многолетний и добросовестный труд выплачивается единовременно при выходе работника на пенсию.

Рекомендуемый размер премии не должен превышать при наличии стажа работы, дающего право на получение премии за многолетний и добросовестный труд:

- 1) для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров
- не менее 15 лет - 1 должностной оклад, не менее 20 лет – 2 должностных окладов;
- 2) для иных работников – не менее 15 лет – 3,1 должностной оклад, не менее 20 лет – 4,7 должностных окладов.

В стаж работы, дающий работнику образовательной организации право на получение премии за многолетний и добросовестный труд, засчитываются периоды трудовой деятельности в государственных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания, подведомственных исполнительным органам государственной власти Камчатского края, Камчатской области, Корякского автономного округа, и в муниципальных учреждениях образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта, здравоохранения, социального обслуживания в Камчатском крае, Камчатской области, Корякском автономном округе.

Работникам образовательных организаций, финансируемых за счет средств бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа, порядок и условия осуществления выплаты единовременного пособия при выходе на пенсию устанавливается на основании Решения Городской Думы Петропавловск-Камчатского городского округа на от 06.07.2010 г. № 262 НД. Работникам, проработавшим в указанных учреждениях не менее 15 лет, - 8 окладов (должностных окладов), проработавшим не менее 20 лет, - 12 окладов (должностных окладов).

7.10 Молодым специалистам, окончившим учреждения среднего профессионального образования или высшего профессионального образования и приступившим к педагогической деятельности в Учреждении, устанавливаются надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Право на установление надбавок сохраняется за молодым специалистом в течении трёх лет с момента получения им диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании или о высшем профессиональном образовании.

Надбавки молодым специалистам оформляются локальным нормативным актом Учреждения.

Надбавки устанавливаются: в первый и второй годы работы в Учреждении в размере 50 %, в третий год работы – 40% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты надбавок производятся независимо от всех видов других выплат,

отражаются в тарификационных списках Учреждения.

По решению руководителя Учреждения надбавка молодому специалисту может быть отменена или частично снижена в случае грубого нарушения молодым специалистом организации воспитательно-образовательного процесса.

7.11. Стимулирующие выплаты, указанные в Разделе 7 настоящего Порядка и установленные в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются в размере, определённом исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику Учреждения с учётом повышающего коэффициента за специфику работы.

8. Другие вопросы оплаты труда

8.1. Работникам Учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в связи с юбилейными датами со дня рождения, с уходом на пенсию, с регистрацией брака, рождением детей, со смертью работника или его близких родственников и других уважительных причинах. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения, в соответствии с положением о стимулировании работников Учреждения, утверждённым локальным правовым актом Учреждения, в пределах фонда оплаты труда Учреждения на текущий финансовый год.

Приложение 1
к Порядку исчисления заработной платы
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 40 комбинированного вида»

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений образования, установленные на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным:

1 Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05 2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Должности	Размеры должностных окладов (в баллах)
Профессиональная квалификационная группа по общепрофессиональным должностям служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	5 769

2. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05 2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни	Должности	Размеры должностных окладов (в баллах)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	5 946
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Квалификационные уровни	Должности	Размеры должностных окладов (в баллах)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	

2 квалификационный уровень	социальный педагог, педагог дополнительного образования.	6 408
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог.	6 585
4 квалификационный уровень	учитель-дефектолог, учитель-логопед, старший воспитатель.	6 762

3. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

Квалификационные уровни	Должности	Размеры должностных окладов (в рублях)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	8 947

4. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05 2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий работ

Квалификационные Уровни	Должности	Размеры должностных окладов (в баллах)
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	кастелянша, кладовщик, машинист по стирке белья, повар, подсобный рабочий, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории.	3568

1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3805
Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
1 квалификационный уровень	повар	4 669
2 квалификационный уровень	повар	4 957
1-3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, имеющий квалификационный разряд по одной из выполняемых работ	

Приложение 2

Размеры повышающих коэффициентов к основным должностным окладам (ставкам заработной платы) руководящих и педагогических работников образовательных учреждений

п/п	Наименование повышающих коэффициентов	Основание для установления коэффициента	Размеры повышающих коэффициентов:	
			для руководящих работников	для педагогических работников
1	Коэффициент уровня образования	Наличие высшего профессионального образования		1,20
		Наличие среднего профессионального образования		
		Наличие начального профессионального образования, среднего общего образования		1,00
2.	Коэффициент стажа педагогической работы	Наличие стажа педагогической работы: более 15 лет		1,40
		от 10 до 15 лет		1,37
		от 5 до 10 лет		1,27
		от 2 до 5 лет		1 17
		от 0 до 2 лет		1,00
3.	Коэффициент квалификации	Наличие квалификационной категории:		
		высшей квалификационной категории		1,40
		первой квалификационной категории		1,20
4.	Коэффициент специфики работы	За работу с детьми с особыми нуждами здоровья		1,20
		За работу в режиме краевой инновационной площадки		1 15

Порядок определения уровня образования
руководящих и педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №40 комбинированного вида»

1. Уровень образования руководящих и педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 40 комбинированного вида» (далее – Учреждение) определяется на основании дипломов, аттестатов и иных документов о соответствующем образовании без предъявления специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, за исключением должностей концертмейстера, преподавателя музыкальных дисциплин, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, к которым предъявляются специальные требования в отношении профиля полученной специальности по образованию.

2. Руководящие и педагогические работники Учреждения считаются имеющими высшее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании, в том числе диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр".

3. Руководящие и педагогические работники Учреждения считаются имеющими среднее профессиональное образование при наличии диплома государственного образца о среднем профессиональном образовании, а также окончившие три полных курса образовательного учреждения высшего профессионального образования и приравненных к нему учебных заведений.

4. Концертмейстеры и преподаватели музыкальных дисциплин считаются имеющими высшее или среднее музыкальное образование при наличии диплома консерватории, музыкальных отделений и отделений клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ.

5. Учителя-логопеды, учителя-дефектологи считаются имеющими высшее дефектологическое образование:

5.1 при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

5.2 при наличии диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании и окончившие спец факультеты по специальностям, указанным в подпункте 5.1 настоящего Порядка определения уровня образования руководящих и педагогических работников Учреждения.

6. В целях недопущения ухудшения условий оплаты труда считать имеющими среднее профессиональное образование педагогических работников, окончивших следующие образовательные учреждения:

6.1 школы второй ступени и школы-девятилетки с педагогическим уклоном при условии прохождения длительных, не менее 3 месяцев, педагогических курсов;

6.2 школы-десятилетки при условии прохождения педагогических дисциплин и сдачи установленных испытаний по методике и педагогике при педагогических училищах;

6.3 средние школы с XI педагогическим классом;

6.4 средние общеобразовательные политехнические школы с производственным обучением по подготовке старших пионервожатых и воспитателей дошкольных учреждений;

6.5 годовичные педагогические классы (с 31.08.1961);

6.6 годовичные школы пионерских вожатых на базе средней школы;

6.7 годовичные курсы (школы) по подготовке медицинских сестер для дошкольных учреждений.

Настоящий Порядок определения уровня образования руководящих и педагогических работников Учреждения распространяется на лиц, принятых на работу до 01.12. 2008.

Приложение 4
к Порядку исчисления заработной платы
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №40 комбинированного вида»

Порядок определения стажа педагогической работы педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №40 комбинированного вида»

1. Стаж педагогической работы педагогического работника муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №40 комбинированного вида» (далее – Учреждение) определяется руководителем Учреждения.

Отдельные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) разрешаются руководителем Учреждения по согласованию с представительным органом (при его наличии) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. Основным документом для определения стажа педагогической работы педагогического работника Учреждения является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащим образом оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения образования, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы, указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или в ином порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

3. Педагогическим работникам Учреждения в стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в Учреждении согласно нижеприведенному Перечню организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж педагогических работников учреждений образования (далее - педагогическая деятельность).

4. Педагогическим работникам Учреждения в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

4.1 время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

4.2 время работы в должности заведующего фильмотеккой и методиста фильмотеки без условий и ограничений.

5. Педагогическим работникам Учреждения в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени работы при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

5.1 время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), за исключением периодов, предусмотренных пунктом 4.1 настоящего Порядка определения стажа педагогической работы педагогических работников учреждений образования;

5.2 время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных

учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

5.3 время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

6. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников Учреждения помимо периодов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего Порядка определения стажа педагогической работы педагогических работников Учреждения, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в Учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

6.1 преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

6.2 учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

6.3 учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин учреждений образования (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

6.4 мастерам производственного обучения;

6.5 педагогам дополнительного образования;

6.6 педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

6.7 педагогам-психологам;

6.8 методистам;

6.9 педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

6.10 преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

7. Воспитателям (старшим воспитателям) Учреждения в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы Учреждения, воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

8. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

9. Работникам Учреждения время педагогической работы помимо основной работы на условиях почасовой оплаты включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких учреждениях образования) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Перечень организаций и должностей, время в которых засчитывается в педагогический стаж педагогических работников Учреждения

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
Государственные и негосударственные образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, средние военные образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых физической культуре и спорту,(в том числе по туризму)	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, преподаватели организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения, в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, воспитатели-методисты, инструкторы-методисты, инструкторы слухового кабинета, концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-воспитатели, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре, старшие тренеры-преподаватели по адаптивной физической культуре, старшие вожатые (пионервожатые),инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора(начальники, заведующие), заместители директоров(начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
II	II
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III	III
1. Органы управления образованием и органы (подразделения),осуществляющие руководство образовательными учреждениями	1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV	IV
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V	V
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI	VI
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание: В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания для взрослых, методистов оргметодотдела регионального (краевого, областного, окружного) учреждения здравоохранения.

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

(полное наименование образовательного учреждения, его подчиненность и адрес)
подведомственного Управлению образования администрации Петропавловск-Камчатского городского округа
на 2022/2023 учебный год

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Занимаемая должность	Образование, наименование учебного заведения	Наименование документа об образовании, его номер и дата выдачи	Стаж педагогической работы (число лет, месяцев)	Категория	Приказ о присвоении категории	Кол-во ставок	Базовая ставка	Коэффициент соотношений по стажу педагогической работы
-------	------------------------	----------------------	--	--	---	-----------	-------------------------------	---------------	----------------	--

Продолжение таблицы:

Коэффициент специфики	Коэффициент соотношений по уровню образования	Коэффициент соотношений по уровню квалификации	Должностной оклад в месяц с учетом повышающих коэффициентов	Должностной оклад в месяц с учетом повышающих коэффициентов и денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию	Доплата за наличие государственной награды	Надбавка молодому специалисту	Отраслевые награды, ветеран труда
-----------------------	---	--	---	---	--	-------------------------------	-----------------------------------

Окончание таблицы:

Надбавки и доплаты компенсационного и стимулирующего характера установленные в соответствии с трудовым законодательством	Заработная плата всего	Размер увеличения заработной платы с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы с учетом северной надбавки	Итого заработная плата
--	------------------------	--	---	------------------------

Руководитель образовательного учреждения _____ Главный бухгалтер _____

Приложение 6
к Порядку исчисления заработной платы
работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №40 комбинированного вида»

Перечень
должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу

Воспитатель
Инструктор-методист
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре
Инструктор по лечебной физкультуре
Концертмейстер
Мастер производственного обучения
Методист
Музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Преподаватель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
Социальный педагог
Старший вожатый
Старший инструктор-методист
Тренер-преподаватель
Руководитель физического воспитания
Старший воспитатель
Старший методист
Старший тренер-преподаватель
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед